

UHREHØJE

Som konsulentvirksomhed arbejder UHREHØJE med ledere og medarbejdere på alle niveauer på alle typer af arbejdspladser. Ud fra en systematisk og anerkendende tilgang, og ud fra virksomhedernes/-organisationens visioner og værdier, skaber vi rammerne for effektive lærings-, udviklings- og forandringsprocesser, der sikrer at målet nås. Gennem hele processen er vi i tæt sparring med ledere, HR ansvarlige og interne konsulenter.

Hos UHREHØJE hjælper vi din virksomhed/organisation med at arbejde med det der virker for jer, vi arbejder fremadrettet med positiv energi, og med fokus på det enkelte menneskes kompetencer og forskelligheder. Sammen skaber vi velfungerende og effektfulde processer, under forhold hvor medarbejdere på alle niveauer kan udvikle sig. Vi lægger stor vægt på åben dialog, fortrolighed, respekt og at udviklingen sker i trykke omgivelser og med afsæt i gode og trygge relationer.

Hos UHREHØJE vil du opleve nærvær, nysgerrighed, anderledes kreativ tænkning, og humor som bærende faktorer i forandringsprocesserne. Hos UHREHØJE arbejder vi med korte oplæg, efterfulgt af øvelser og opgaver hvor det er interaktionen og refleksionen, der skaber de positive resultater, øvelser hvor deltagerne mærker forandringen i maven og dermed sikrer den forandring der senere også giver udslag på bundlinien... Return on Investment (ROI).



UHREHØJE - FARSØVEJ 95 - 9640 FARSØ - TLF. 9649 5010
E-MAIL INFO@UHREHOJE.DK - WWW.UHREHOJE.DK

UHREHØJE



TEAMBYLLDNING OPLEVELSESBASERET LÆRING

TOTALOplevelser ER ANDET OG MERE END
SUMMEN AF DE ENKELTE Oplevelser

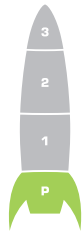


TEAMBUILDING

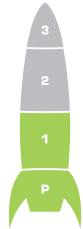
Vi tror på at fælles oplevelsen gennem events, skal ses som en investering i fremtiden.

Hos UHREHØJE arbejder vi med flere niveauer af Teambuilding. Outdoor teambuilding har udviklet sig meget gennem de seneste år, og mange virksomheder har været med på bølgen helt fra begyndelsen og udviklet sig sammen med Teambuilding branchen.

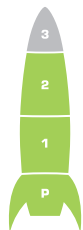
Vi har opdelt udviklingen i niveauer som vi beskriver nedenfor, niveauer som skal give dig som kunde et billede af hvilket Outdoor teambuilding niveau vi skal mødes på.



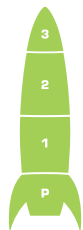
Paratgørelse til Teambuilding. Dermed menes at vi er medvirkende til at deltagerne på vore kurser ved hvad det drejer sig om, og dermed er mere åbne overfor det der skal ske. Glæden til Teambuilding er opstået og ny energi frigøres.



Her er der tale om sjove og spændende udfordringer og lege der skaber sammenhold og fornyet energi, oplevelser der styrker relationerne mellem deltagerne. På niveau 1 er der fokus på de gode oplevelser og de nye historier de skaber, udfordringerne læner sig opad deltagerens komfortzone og skaber dermed tryghed og mod på at dyrke højere niveauer. På dette niveau er der mindre fokus på læring.



På niveau 2 er der til forskel på niveau 1, konkrete formål og lærings mål med de konkrete udfordringer deltagerne stilles overfor...f.eks. at bliver bedre til at planlægge, kommunikere, give feedback eller styrke videndeling på tværs af afdelinger. Der kan også arbejdes på forholdet/ sammenholdet i en afdeling eller mellem ledelse og medarbejdere. Hvordan takler vi nye udfordringer og hvordan sikrer vi, at alle arbejder mod fælles mål og resultater. Hvordan føles det når at man som team yder langt mere end forventet og resultaterne bliver større end summen af hver enkelts bidrag. (HPT)



Til forskel fra niveau 2, står de enkelte udfordringer aldrig alene, men er altid koblet til andre udviklingstiltag, forandringsprocesser, værtdiagrammer m.m. På niveau 3 arbejdes der med opsamling af læringspunkter og der skabes kobling mellem det oplevede og den hverdag hvori læringen skal skabe forandring.

Sagt om UHREHØJE...

Jeg har tidligere arbejdet sammen med andre udbydere af Teambuilding kurser, men de sidste par kurser jeg har arrangeret sammen med jer, har stået for mig som noget af det bedste... Jeg er imponeret over jeres viden og omgang med kursisterne, overblik, entusiasme og ikke mindst jeres praktiske tilgang til opgaverne og arbejdet...

Hos UHREHØJE går tingene op i en højere enhed, og på et let forståeligt sprog som alle kan relatere til. For jer er det ikke blot et job, det er sgu ´ en livsstil og en holdning...

Søren Dige - Direktør og Mastercoach, Mindstep

Det vil helt klart være min anbefaling at personaleudvikling, om det så drejer sig om samarbejde, optimering eller kommunikation, flyttes et sted hen hvor det giver mening. For os gav det mening at samarbejde med UHREHØJE. Brugen af skoven og de muligheder for aktivt at arbejde med sig selv, sine sanser, styrker og svagheder i en omsorgsfuld og anerkende miljø, har været guld værd.

Thomas P. Sørensen - Leder af Viften, Nr. Sundby



STYRKELSE AF KOMMUNIKATIONEN OG SAMARBEJDET

KRAFTFULDE RELATIONER



TRYGGE FORHOLD I UNIKKE RAMMER



GODE OPLEVELSER OG SPÆNDENDE UDFORDRINGER

